

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РЕСПУБЛИКА ТЫВА

ХУРАЛ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ГОРОДА КЫЗЫЛ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

РЕШЕНИЕ

 От «28» февраля 2018 года г.Кызыл № 396

**О внесении изменений в Положение о муниципальной службе в городском округе «Город Кызыл Республики Тыва»**

В соответствии с Законом Республики Тыва от 12 января 2018 года № 354-ЗРТ «О внесении изменений в Закон Республики Тыва «О муниципальной службе», руководствуясь Уставом городского округа «Город Кызыл Республики Тыва», принятым решением Хурала представителей города Кызыла от 05 мая 2005 года № 50,

Хурал представителей города Кызыла РЕШИЛ:

1. Внести в Положение о муниципальной службе в городском округе «Город Кызыл Республики Тыва», утвержденное решением Хурала представителей города Кызыла от 8 сентября 2009 г. № 144 (Бюллетень органов городского самоуправления г. Кызыла, 2010, N 4, 19 марта; "Кызыл неделя", 2011, N 50, 9 - 15 декабря; 2012, N 39, 28 сентября - 4 октября; 2015, N 5, спецвыпуск, 26 июня; 2017, 28 июня; 13 октября), следующие изменения:
	1. пункт 1 части 1 статьи 14 изложить в следующей редакции:

«1) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой организацией (за исключением участия в управлении политической партией; участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости; участия на безвозмездной основе в управлении указанными некоммерческими организациями (кроме политической партии) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления с разрешения представителя нанимателя (работодателя) в порядке, установленном муниципальным правовым актом), кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, и случаев, если участие в управлении организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации от имени органа местного самоуправления;»;

* 1. часть 2 статьи 21 изложить в следующей редакции:

«2. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы, но не более 10 календарных дней:

1. при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;
2. при стаже муниципальной службы от 5 лет до 10 лет – 5 календарных дней;
3. при стаже муниципальной службы от 10 лет до 15 лет – 7 календарных дней;
4. при стаже муниципальной службы от 15 и более лет – 10 календарных дней.

Право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет соответствующей продолжительности возникает у муниципального служащего со дня достижения стажа муниципальной службы, необходимого для его предоставления.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

Муниципальному служащему, для которого установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.».

1. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018г.
2. Разместить настоящее решение на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа "Город Кызыл Республики Тыва".
3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на Комитет по законодательству, правовой политике и общественной безопасности Хурала представителей города Кызыла и мэрию города Кызыла.

Глава города Кызыла Д. Оюн